

Приложение
к приказу ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора
от 19.11.2025 №107

План противодействия коррупции в ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Осуществление контроля за соблюдением работниками ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Ежегодный анализ содержания действующих нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора и их актуализация (при необходимости)	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Внесение изменений в нормативные правовые и иные акты, издание новых нормативных правовых и иных актов с учетом изменений и требований законодательства Российской Федерации.
1.2.	Введение антикоррупционного положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела	Постоянно по мере необходимости	Закрепление норм антикоррупционного поведения, процедур предотвращения коррупции и ответственность работников за их соблюдение, а также информирование сотрудников о их обязанностях.
1.3.	Ежегодное доведение до сведения работников ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора информации, касающейся: порядка и сроков представления сведений о доходах, типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о	Начальник отдела кадров	Ежегодно 2025 г. 2026 г. 2027 г. 2028 г.	Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей. Снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора Направление информационных писем.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>доходах; положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, использования специального программного обеспечения "Справки БК"</p>			
1.4.	<p>Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора (вместе с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании)</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p> <p>Мониторинг представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в рамках декларационной кампании.</p>	Начальник отдела кадров	<p>В течение 2025-2028 г.г.</p> <p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках проведения ретроспективного анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами работников.</p> <p>Доведение до сведения работников, замещающих должности, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Роспотребнадзора, информации, касающейся:</p> <p>порядка и сроков представления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</p> <p>типовых ошибок, допускаемых при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>положений методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;</p> <p>использования специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации, ссылка на который также размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;</p> <p>применения мер юридической ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>необходимых действиях в случаях невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и своей (своего) супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей</p>
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их минимизация			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора своих функций	Начальник отдела кадров	ноябрь 2025 г. ноябрь 2026 г. ноябрь 2027 г. ноябрь 2028 г.	<p>Корректировка коррупционно - опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятие иных конкретных мер.</p> <p>Разработка Карты коррупционных рисков и мер по их минимизации, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ,</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				<p>услуг (при необходимости).</p> <p>Корректировка перечня коррупционно-опасных функций ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора, а также перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, в том числе связанных с участием работников в реализации своих функций, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости.</p>
2.2.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>В течение 2025-2028 г.г.</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Внесение изменений в План мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (при необходимости).</p> <p>Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок.</p> <p>Ежегодный доклад директору ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора, в котором содержатся результаты анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости.</p>
3.	<p>Профессиональное развитие работников ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционное просвещение</p>			
3.1.	<p>Обеспечение участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>На систематической основе</p> <p>2025-2028 г.г.</p>	<p>Организация обучения работников по антикоррупционной тематике:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>работников, впервые поступивших на работу и замещающих</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>			<p>должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.</p>
3.2.	<p>Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта ФБУН НИИ СБМ Роспотребнадзора актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячный анализ содержания данного подраздела и его актуализация (при необходимости)</p>	Начальник отдела кадров	На систематической основе, ежемесячно	<p>Своевременное размещение и ежемесячное наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации.</p> <p>Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения работниками требований к служебному поведению</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3.	<p>Проведение консультаций для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах <p>Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на работу и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>	Начальник отдела кадров	В течение 2025-2028 г.г.	<p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (листы ознакомления по роспись).</p> <p>Подготовка (корректировка) информационно-методических писем, материалов по антикоррупционной тематике.</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на работу.</p> <p>Проведение инструктажей (вводных тренингов) работников, впервые поступивших на работу (под роспись), бесед (консультаций).</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции.</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции.</p> <p>Проведение письменного тестирования работников на знание антикоррупционного законодательства.</p> <p>Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на работу, тестовых заданий.</p>